Bli kreativ på jobbet

Publicerad: 2010-06-17 16:29
Ändrad: 2010-07-28 08:30
Över tvåhundra ombudsmän runt om i Sverige har fått besök av Ingenjörsamfundet. Många har varit förvånade över vad de kan erbjuda. En ögonbrynshöjare var att svenskar är sju gånger innovativare än italienare. Att utveckla medarbetare på arbetsplatsen är en nyckelfaktor för att bevara innovationskraften i Sverige.
Innovativare arbetsplats Läs vad Annika Johansson, regionchef på Unionen tyckte Läs vad Helena Ivanoff på ST Direkt tyckte Läs vad ombudsman Björn Jonsson på SKTF tyckte Läs vad ombudsman Ann Sandberg på Finansförbundet tyckte Läs vad styrelseledamot Per Josse på Försvarsförbundet tyckte Hur innovativ är du? Verktygslåda för en mer innovativ arbetsplats TV-serie om innovativa arbetsplatser
Sverige i jämförelse med andra länder Internationell studie av innovationskraften i 17 länder Källinformation om studien

Visste du att svenskar är sju gånger mer innovativa än italienare? Jo, så är det enligt en internationell undersökning där 180 faktorer analyserats. De har studerat saker som innovationskapaciteten på företag, hur goda förutsättningar staten ger, attityderna i samhället, kvalificerad arbetskraft, FoU och konkurrensläget.

SVERIGE I TOPP-TRE

När de summerade faktorerna 2008 var Sverige världens mest innovativa land. Förra året hade vi halkat ner till tredje plats efter USA och Schweiz. Det är inte så illa det heller. Faktum är att Sverige under flera år har varit bland de fem bästa länderna i världen.

Undersökningen visar att en nyckelfaktor för företagens innovationskapacitet är fortbildning av arbetstagarna. Kunskap måste ständigt uppdateras för att kunna ligga i topp. Det var inte en nyhet, men att Danmark, Sverige, Schweiz och Finland lyfts fram som ledarkvartetten är roligt.

Det här var något av det VD:n för Ingenjörsamfundet *Terje Andersson* berättade om när han åkte land och rike runt för att besöka de fem medlemsförbunden i Ingenjörsamfundet. Han träffade över tvåhundra anställda i fackförbunden Unionen, SKTF, ST, Finansförbundet och Försvarsförbundet.

NYTTIGARE ÄN FOLK TROR

Anledningen till Sverigeturnén var att Ingenjörsamfundet behöver synas och höras mer hos facket. De är för okända. Vilken respons fick du när du reste runt?

- Responsen har varit mycket positiv. Jag har mött över tvåhundra ombudsmän från norr till söder, på alla fem medlemsförbund. Sammanfattar jag intrycken blir det att vi överträffade

deras förväntningar på vad Ingenjörsamfundet kan göra för medlemmarna, svarar VD Terje Andersson leende.

Du träffade ombudsmän som arbetar direkt med medlemmar och stöttar de i olika frågor på arbetsplatsen. Har de någon nytta av Ingenjörsamfundet?

- Mer nytta än de kände till, skulle jag säga. Ett exempel är vårt utbud av vidareutbildning, ett annat är vår jurist som är fokuserad på arbetstagares uppfinningar. Det som imponerade mest är vårt erbjudande att utveckla innovationsarbetet på arbetsplatserna.

KREATIVT OCH INNOVATIVT

En stor del av ert arbete kretsar just kring kreativitet och innovationer. Varför driver Ingenjörsamfundet innovationsfrågor? Är det verkligen något för en yrkesorganisation?

- Sverigeturnén gav oss kvitto på att det är efterfrågat och ger det mervärde som vi på Ingenjörsamfundet ska leverera till fackförbunden. Ingenjörsamfundet ska stärka ingenjörer och teknikers kompetens och Sveriges konkurrenskraft. Det gör vi genom att möjliggöra för våra medlemmar att utvecklas i sin yrkesroll. Att av en idé kunna utveckla en innovation ger klara konkurrensfördelar. För individen ger det dessutom en bättre arbetsmiljö, kompetensutveckling och nya karriärmöjligheter.

4 MILJONER

I Sverige finns 4 miljoner potentiella innovatörer menar du. Hur då?

- Vi har cirka 4 miljoner arbetstagare i Sverige. Om vi ger dem chansen att använda sin kreativitet på jobbet och utveckla sin innovationsförmåga kan faktiskt var och en av dem bli en innovatör. De kan förbättra produkter, metoder och tjänster de arbetar med därför att de har god kännedom om dem. Innovationsförmåga är inte förbehållet utvecklingsavdelningen.

Kan du bevisa det?

- Patenterbara innovationer skapas oftast när olika kompetenser korsbefruktas. Det har vi visat i vår TV-serie Innovatörerna som gick i tolv delar på TV8 under 2009 och 2010. Den som missade programmen kan se dem på www.innovatorerna.se. De är inspirerande och bevisar att alla kan bidra till innovationer på sin arbetsplats.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@ingenjorsamfundet.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se

Tyska industriföreningens undersökning

Publicerad: 2010-09-02 21:49
Ändrad: 2010-09-02 21:52

Skalan är tiogradig och beräkningarna bygger 180 parametrar inom:

Företagen – den drivande kraften bakom hela innovationsprocessen.

Staten – Vilka förutsättningar som regering och riksdag skapar för att stötta innovationskraften i ett land.

Samhället – Attityder hos människor i samhället och deras levnadsmönster.

Utbildning – Ett samhälle kan bara bli innovativt om det har tillgång till kvalificerad arbetskraft.

FoU – En fundamental del i företag med mycket hightech.

Konkurrens – Konkurrens ger bränsle åt innovationskraften. Företag strävar efter att leverera nya produkter för att behålla ledningen föra sina konkurrenter.

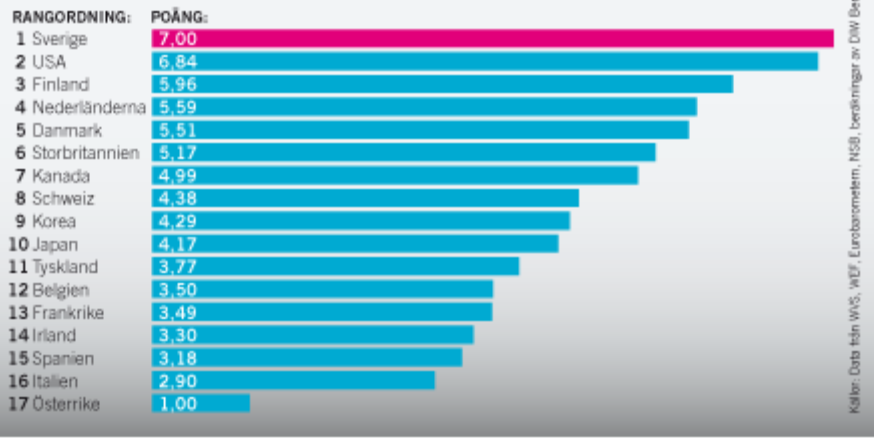
Innovationskapacitet hos ledande industriländer

Källa: Beräkningar av DIW i Berlin.

Innovationskapacitet hos företag

Källor: Källa: Data från WEF, OECD, EUKLEMS, GEM, beräkningar av DIW Berlin.

Samhällsklimat och attityder till innovationer



Källor: Data från WVS, WEF, Eurobarometern, NSB, beräkningar av DIW Berlin.