Clarence Arnstedt, FMLOG.

Fler SAP-kunniga systemtekniker sökes

Publicerad: 2010-11-01 21:49
Ändrad: 2010-11-02 01:16
Försvarsmaktens IT-verksamhet växer. Det råder brist på både systemtekniker och administratörer. På telesidan pågår ett generationsskifte, men också en centralisering till garnisonsorter.
Vill du veta mer om Försvarsförbundet? Kontakta Försvarsförbundet

Ingenjörsamfundet är Försvarsförbundets yrkesorganisation för ingenjörer och tekniker. De har undersökt arbetsmarknaden för ingenjörer och tekniker i Sverige och hittat en ljusnande framtid. Hur framtiden ser ut för Försvarsförbundets medlemmar svarade *Clarence Arnstedt* på FMLOG på.

1. För de tolv ingenjörsyrken som Ingenjörsamfundet kartlagt är utsikterna på arbetsmarknaden relativt goda, från i balans till stor efterfrågan, med regionala variationer. Hur ser arbetsmarknaden ut för era ingenjörer och tekniker inom Försvarsförbundet?

– För min enhet, LedtekE inom FMLOG, växer IT-verksamheten. Det gäller både systemtekniker och administratörer. Vi har haft svårt att rekrytera och har därför många konsulter vi ska växla ut. Vi söker SAP-kunniga systemtekniker för vårt ekonomisystem PRIO. IT-supportpersonal är inte heller lätt att hitta.

2. Finns det regionala skillnader, och vilka är de i så fall?

– Ja, främst lönemässigt, till exempel mellan Norrland och Stockholm/Mälardalen. På västkusten har vi tappat personal. Även i Götaland och söderut. Vi har lättare att rekrytera i

Stockholm men också lättare att mista personal där. Vi har svårt att konkurrera med löner inom våra yrken.

3. På många medlemmars arbetsplatser har ett generationsskifte startat eller kommer snart att starta. Hur ser skiftet ut från Försvarsförbundets horisont?

– På telesidan har många varit anställda länge. Där pågår ett generationsskifte, men här måste arbetsgivaren locka yngre och anpassa verksamheten så att även unga föräldrar kan kombinera föräldrarollen och arbete. Svårigheten ligger i att jobben sker ofta över flera dagar, ibland helger och kvällar. På IT-sidan är personalen lite yngre och arbetstiderna är oftast väldigt regelbundna. Inom IT sker nyrekrytering till stor del i Arboga där vår IT-ledning sitter.

4. När äldre ingenjörer och tekniker pensioneras går man också miste om deras kunskap och kompetens. Finns det särskilda brister i er sektor?

– Inte kunskapsmässigt, men däremot erfarenhetsmässigt. På telesidan centraliseras organisationen till garnisonsorter. En erfaren teletekniker känner till specifika förhållanden i Sverige. Tillsyn och underhåll gör han på vintern i Norrland när marken är frusen och på sommaren i södra Sverige. Det vet han genom erfarenhet, yngre har inte den vetskapen om lokala förhållanden och hur klimatet påverkar jobbet. Oftast hinner de äldre sluta innan den nyanställda är på plats. Rekrytering sker ibland väldigt långsamt och arbetsgivaren är ibland väldigt försiktig med att nyrekrytera.

5. Vad behöver yngre kollegor komplettera sin utbildning med?

– Vi har krav på svenskt medborgarskap och registerkontroll sker alltid innan anställning eftersom vi är säkerhetsklassade. Nyanställda teleingenjörer får under det första halvåret höghöjds- och klätterutbildning, läkarkontroll och försvarsmaktsspecifika kurser innan de får åka ut på egen hand. Riskfyllda arbeten som klättring sker alltid av minst två personer. Numer finns krav på utlandstjänstgöring.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@axlainformation.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se