Få snurr på innovationerna

Publicerad: 2010-09-17 16:12
Ändrad: 2010-09-20 10:02
Banbrytande innovationer är sällsynta, men med rätt förutsättningar kan alla på din arbetsplats bidra till att förnya produkter och tjänster, förbättra metoder eller pröva nya grepp för att nå kunderna. Lär dig hur du kan utveckla arbetsklimatet så att idéer kan växa till innovationer.
Bygg ett innovativt arbetsklimat Stöd för att utveckla din arbetsplats Testa din kreativitet Inspireras av hur andra gjort (TV-serien Innovatörerna) Krossa myterna om kreativitet

Kreativa medarbetare trivs bättre på jobbet och mår dessutom bra av få utlopp för sin kreativitet. Forskning visar att de är mer sällan sjukskrivna än andra medarbetare. Att hitta sin kreativa förmåga är både utvecklande för dig som människa och fördelaktigt för din arbetsgivare.

SMARTA ARBETSGIVARE TAR VARA PÅ ALLA ANSTÄLLDAS IDÉRIKEDOM

Företag och organisationer kan inte slå sig till ro på gamla meriter. De måste hänga med i utvecklingen. Därför är en ständigt pågående innovationsprocess inte bara gynnsam utan nödvändig. Om man kan engagera fler i innovationsprocessen kommer fler idéer fram och mångfalden ger utdelning. För att få med fler på tåget behöver man oftast se över arbetsklimatet på arbetsplatsen. Och som sagt, det finns egentligen bara fördelar med att bygga ett innovativt arbetsklimat.

TID FÖR NYA VINDAR

Arbetsplatser som lyckas åstadkomma ett innovativt arbetsklimat visar sig ha något gemensamt. Det skriver bland andra Annika Zika-Viktorsson och Hans Björkman i boken ”Kreativitetsboken”. De menar att på sådana arbetsplatser finns

1. Tid: arbetstid avsatt för att tänka i nya banor och utveckla idéer

2. Tillit: företagsledning, chefer och arbetskamrater har tillit till varandra och ger varandra stöd

3. Risktagande: det är okej att försöka och misslyckas, då vågar fler bidra med sina idéer

4. Lekfullhet och humor: i kreativa miljöer finns plats för skämt och lek

HAR NI VAD SOM KRÄVS?

För att nå varaktiga förändringar av arbetsklimatet är det bra om det finns ett starkt ledarskap, öppenhet mellan ”innanför” och ”utanför”, karriärvägar för innovatörer och om arbetsplatsen rent fysiskt gör det möjligt att pröva nya idéer och utveckla innovationer.

HUR GÖR MAN?

Om din arbetsplats inte har så innovativt arbetsklimat idag, går det att ändra på. Det går att bygga upp och att göra det på ett strukturerat sätt. Det kräver vilja och arbetsinsats för att åstadkomma. Du behöver börja med att göra en analys över hur din arbetsplats ser ut. Har ni arbetstid avsatt för att utveckla idéer? Känner du tillit på jobbet? Är det tillåtet att göra fel? Har du roligt på jobbet? För att sortera tankarna och komma igång behöver du hjälp. Fundera tillsammans med dina kollegor på frågor som

1. Hur kan ledning och chefer konkret stärka det innovativa arbetsklimatet hos er?

2. Hur stora risker är det möjligt att ta på din arbetsplats? Och vad är lämpligt just nu?

3. Vad driver fram nya idéer och kreativa lösningar hos er? Och vad hindrar dem?

4. Hur ser den fysiska miljön ut? Finns det plats för kreativa möten, problemlösning och för att bygga prototyper, testa innovationer och så vidare?

KLOKA RÅD

2009 spelades TV-serien Innovatörerna in under ledning av Ingenjörsamfundet. Erfarenheter från de sex arbetsplatserna som filmades i serien, visade att alla kan vara kreativa på jobbet och höja arbetsplatsens innovationskapacitet. Det borde inte vara en uppgift bara för utvecklingsavdelningar och liknande. Ingenjörsamfundet har samlat kloka råd från experter och beprövade metoder för att kunna få idéer att växa till innovationer. De är samlade i tre block: din innovationsförmåga, din arbetsplats och din organisation. Lär dig mer genom att klicka på länkarna under ”Stöd för att utveckla din arbetsplats”. Ett innovativt arbetsklimat byggs inte på en kafferast, men om ni vill tillsammans och har ett visst mått av envishet går det att förändra arbetsklimatet. Det är mödan värd. I en öppen, respektfull och demokratisk arbetsplats kommer nya idéer att gro och få chans att utvecklas. Belöningen blir ett roligare och mer stimulerande yrkesliv och det leder till en utveckling av verksamheten.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@ingenjorsamfundet.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se