Gunnar Zetterström, Finansförbundets fackliga företrädare på Swedbank.

# Stort hål i stordatorkompetens

Publicerad: 2010-11-01 21:53
Ändrad: 2010-11-02 01:15
Banker och finansbolag har snart inga medarbetare kvar som kan stordatorerna. System som kommer att användas i många år framöver saknar kompetent IT-personal när de som kan pensioneras. Yngre kollegor behöver utbildas omgående.
Vill du veta mer om Finansförbundet? Kontakta Finansförbundet

Ingenjörsamfundet är Finansförbundets yrkesorganisation för ingenjörer och tekniker. De har undersökt arbetsmarknaden för ingenjörer och tekniker, däribland yrkesgrupper inom IT, i Sverige och hittat en ljusnande framtid. Hur framtiden ser ut för datafolket svarade Finansförbundets fackliga företrädare på Swedbank *Gunnar Zetterström* på.

**1. För de tolv ingenjörsyrken som Ingenjörsamfundet kartlagt är utsikterna på arbetsmarknaden relativt goda, från i balans till stor efterfrågan, med regionala variationer. Hur ser arbetsmarknaden ut för datafolket inom Finansförbundet?**

– Arbetsmarknaden ser ganska bra ut. Banker är stora IT-användare, men generellt anställer vi inte ingenjörer för att de är ingenjörer utan för deras kompetensprofil. Bankerna har fortfarande stor prispress, vilket gör det kärvt för extern rekrytering. I första hand letar vi internt. För ett tekniskt yrke som mitt eget, systemarkitekt, har vi inte behov av nyrekrytering just nu.

**2. Finns det regionala skillnader, och vilka är de i så fall?**

– Det finns ingen regional variation. IT-personal inom Swedbank är koncentrerad till Stockholm, behörighetshantering finns i Göteborg och utvecklare för data warehousing sitter i Umeå.

**3. På många medlemmars arbetsplatser har ett generationsskifte startat eller kommer snart att starta. Hur ser skiftet ut från Finansförbundets horisont?**

– Inom bank & finanssektorn är bristen på stordatorkompetens enorm. Det är som ett jättehål. Jag arbetar själv på övertid och likadant är det för många andra. Jag tycker att högskolorna och stordatorleverantörer har svikit. Det finns varken utbildning eller tekniker som kan äldre system längre. Banker och finansbolag kommer att fortsätta att använda stordatorsystem i många år till. De är för dyra att byta ut. Nyligen bytte vi ett reskontrasystem från 1964. Så här ser verkligheten ut.

**4. När äldre ingenjörer och tekniker pensioneras går man också miste om deras kunskap och kompetens. Finns det särskilda brister i er sektor?**

– Det saknas Cobol-kompetens och mjukvarutekniker som kan assembler och operativsystem. Förut hade KTH en 5-poängskurs i operativsystem som vi inom Datafolket puffade för, men den är nedlagd. Inte ens leverantörer av IBM-kärror kan förse oss med utbildad personal. Våra stordatorer har kapacitet att köra 500 transaktioner i sekunden och inga nya Linux- eller Unixsystem klarar det.

**5. Vad behöver yngre kollegor komplettera sin utbildning med?**

– Facket och HR är överens om att vi måste intressera ungdomar. Vi ska visa dem att de får roliga arbetsuppgifter och spännande utmaningar. Flera av de stora bankerna har historiskt haft interna trainee-utbildningar i bankens egen regi. Vi inom Datafolket tycker att det vore ett utmärkt sätt att fylla på stordatorkompetensen inför framtiden. Vi önskar att det skulle vara möjligt att hitta ett antal ungdomar i kanske 25-årsåldern som skulle tycka att stordatorvärlden utgör en utmaning, och som skulle kunna bli en kärna i uppbyggnad av ny stordatorkompetens. Detta behov har vi gemensamt med alla storbanker i Sverige.

**Av:** Helena Thorén, helena.thoren@axlainformation.se
**Ansvarig utgivare:** Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se