Roger Syrén, utredare.

10 000 jobbchanser för ingenjörer i staten

Publicerad: 2010-11-01 21:52
Ändrad: 2010-11-02 01:16
Det finns stor efterfrågan på ingenjörer bland annat på statliga bolag och högskolor och universitet. Pensionsavgångar är orsaken till var tredje rekrytering. Störst är behoven i storstäderna.
Vill du veta mer om ST? Kontakta ST

Ingenjörsamfundet är ST:s yrkesorganisation för ingenjörer och tekniker. De har undersökt arbetsmarknaden för ingenjörer och tekniker i Sverige och hittat en ljusnande framtid. Hur framtiden ser ut för ST:s medlemmar svarade utredaren *Roger Syrén* på.

1. För de tolv ingenjörsyrken som Ingenjörsamfundet kartlagt är utsikterna på arbetsmarknaden relativt goda, från i balans till stor efterfrågan, med regionala variationer. Hur ser arbetsmarknaden ut för era ingenjörer och tekniker inom ST?

– Den ser bra ut. Det är hög efterfrågan på ingenjörer inom staten, upp till 10 000 jobbchanser. Staten får tuffare konkurrens nu när den privata arbetsmarknaden kommit tillbaka efter lågkonjunkturen. För arbetsgivare handlar det om att erbjuda bra villkor och bra lön. – Sektorer med störst efterfrågan på ingenjörer är miljö/naturvård, infrastruktur, universitet/högskolor och en rad statliga bolag. – För tekniker ser de flesta arbetsgivare ett oförändrad behov eller till och med ett minskat behov under de närmaste åren.

2. Finns det regionala skillnader, och vilka är de i så fall?

– Ja, framför allt skillnader mellan storstäder och landsbygd. Det är en trend som förstärks de kommande åren. Två av tre arbetsgivare vill anställa fler ingenjörer i storstäder. Även på

högskoleorter förväntas bättre jobbchanser. Högskolorna har en åldrande lärarkår och bygger ut för att kunna erbjuda fler studieplatser till följd av stora ungdomskullar och fler sökande.

3. På många medlemmars arbetsplatser har ett generationsskifte startat eller kommer snart att starta. Hur ser skiftet ut från ST:s horisont?

– Generationsskiftet är speciellt i den statliga sektorn. Här finns flest andel äldre på arbetsmarknaden, 27 procent är över 54 år (jämfört med 19 procent för hela arbetsmarknaden). Det förklarar var tredje jobbchans inom de närmaste åren.

4. När äldre ingenjörer och tekniker pensioneras går man också miste om deras kunskap och kompetens. Finns det särskilda brister i er sektor?

– Det finns alltid en risk för kompetenstapp av strategisk kompetens och upparbetade kontakter vid pensioneringar. Statliga tekniska yrken har ofta långa planeringshorisonter, ett aktuellt exempel är Citybanan i Stockholm. Arbetsgivarna höjer dessutom kompetenskraven för nyanställda. De letar nu efter högskole- och forskarutbildade ingenjörer.

5. Vad behöver yngre kollegor komplettera sin utbildning med?

– Staten ställer speciella krav på offentlighet och öppenhet och på yttrandefrihet, som att lämna information till media utan att arbetsgivaren gör efterforskningar. ST driver frågor om statstjänstemannarollens rättigheter och skyldigheter. Bland annat vill vi ha en grundkurs med auktorisering som statstjänsteman. Där pågår ett arbete för chefer i staten. Vi vill också att alla medlemmar ska få utvecklingskontrakt och tydliga karriärvägar.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@axlainformation.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se