David Karlsson, entreprenadingenjör på Peab, ordförande i riksklubben och ledamot i delegationen Bygg & Fastigheter.

Bygg och anläggning heta arbetsmarknader

Publicerad: 2010-11-08 00:19
Ändrad: 2010-11-08 01:06
Det pågår en jakt efter ingenjörer inom bygg- och anläggningsbranschen. I skuggan av den pensioneras äldre erfarna ingenjörer och risken är att man agerar för sent för att hinna ta tillvara deras erfarenheter.
VILL DU VETA MER OM UNIONEN? Kontakta Unionen

Ingenjörsamfundet är Unionens yrkesorganisation för ingenjörer och tekniker. De har undersökt arbetsmarknaden för ingenjörer och tekniker i Sverige och hittat en ljusnande framtid. Hur framtiden ser ut för bygg och anläggning svarade förtroendevalda *David Karlsson* på. Han är entreprenadingenjör på Peab, ordförande i riksklubben och ledamot i delegationen Bygg & Fastigheter. Även *Krister Strålberg* på Unionens avtalsenhet tillfrågades.

1. För de tolv ingenjörsyrken som Ingenjörsamfundet kartlagt är utsikterna på arbetsmarknaden relativt goda, från i balans till stor efterfrågan, med regionala variationer. Hur ser arbetsmarknaden ut för era ingenjörer och tekniker inom Unionen?

- Det är brist på kunniga bygg- och anläggningsingenjörer. Arbetsmarknaden har blivit bra för dem, svarar Krister Strålberg. I december för två år sedan var det kris, Skanska till exempel varslade 600 tjänstemän. Idag jagar företag ingenjörer, till och med premierar anställda om de kan rekommendera bra utbildade personer att anställa.

- Arbetsmarknaden är bra för de som jobbar i konsultyrken, som ritar och konstruerar byggprojekt till exempel för broar och vägar. De företagen har svårt att få tag i folk, berättar David Karlsson.

2. Finns det regionala skillnader, och vilka är de i så fall?

- Ja det finns det. De är storstadsinriktade, ju närmare storstäder ju fler som hittar nya jobb, säger David Karlsson. I Skåne är regionen Helsingborg och Malmö het medan Simrishamn är svalare. Stockholm och Göteborg är självklart heta, men också Östersund med närhet till Åre och Luleå och Umeå som kuststäder och högskoleorter. I Kiruna finns det mycket jobb, men svårt att få tag i folk.

3. På många medlemmars arbetsplatser har ett generationsskifte startat eller kommer snart att starta. Hur ser skiftet ut från Unionens horisont?

- När det gäller bygg och anläggning är det relativt lugnt. Man har fullt upp med att fylla upp för de som lämnar frivilligt idag. Det är många som ser om sina hus efter krisen. Jag tror tyvärr att man vaknar för sent, säger David Karlsson.

4. När äldre ingenjörer och tekniker pensioneras går man också miste om deras kunskap och kompetens. Finns det särskilda brister i er sektor?

- Man försöker följa upp och helst låta nyanställda gå parallellt, men det kan man inte leva upp till fullt ut, berättar David Karlsson. Det sker så mycket hela tiden. Folk slutar och man måste täcka upp för dem. Jag tror att man kommer att upptäcka det när det är försent.

- Det är erfarenhet man inte kan läsa in som man tappar, till exempel att hantera anläggningsprojekt med kunskap om terrängen, kulturen och hur man jobbar med kapaciteter hos maskiner, fortsätter David Karlsson. Det kanske inte alltid kan ske en överlappning för ofta sitter den nyanställde på kontoret och den äldre är ute på byggplatsen. Inom byggsidan är man lite duktigare på att hantera denna överlappning.

5. Vad behöver yngre kollegor komplettera sin utbildning med?

- Man skulle bygga ut möjligheterna att vara ute i projekt som lärling för att få mer kontakt med verkligheten under studietiden. Det är tufft att komma ut idag. Mycket handlar om kontakter, men ett mål inom Peab är att det inte bara ska vara ”chefens barn” som tas in, förklarar David Karlsson och fortsätter.

- Det viktigaste är att vilja jobba i branschen, att tycka att det är roligt med den typ av jobb vi har, med resor och sådant. Den stora utmaningen ligger i att anpassa yrkena till kvinnor och nysvenskar. Vi har så stora rekryteringsbehov att man måste titta på hur man lägger upp arbetstider, rutiner och attityder inte minst. Vi har en lång lång resa innan vi hamnat rätt.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@axlainformation.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se