Björn Jonsson, SKTF.

Fler tjejer till tekniska yrken

Publicerad: 2010-06-17 16:29
Ändrad: 2010-08-16 10:40
I 25 år har Björn Jonsson varit förtroendeman i fackförbundet SKTF där ingenjörer och tekniker nätverkar i Ingenjörsamfundet. Han lovar att arbeta för att fler tjejer väljer att bli ingenjörer.
Ta del av förmåner och information Dina förmåner Beställ Ingenjörsamfundets nyhetsbrev
Ingenjör, tekniker eller naturvetare och medlem i SKTF Ingenjör, tekniker eller naturvetare

Ingenjörsamfundet har varit på turné och besökt fackförbundet SKTF:s center i Sverige. De har presenterat verksamheten som den ser ut idag. Vad tyckte man?
- Av samtliga sju center har jag fått återkoppling att det var entydigt positiv. Man tycker att Ingenjörsamfundet har förändrats i en mer modern inriktning. Det är ett steg i rätt riktning. Medlemstidningen Ingformation var uppskattad, men den nya digitala lösningen är både billigare och modernare.

Vad känner man till om Ingenjörsamfundet hos er?
- Jag har varit förtroendeman i 25 år och min bild är att Ingenjörsamfundet är väl känt. Ett skäl är att vi är ett vertikalt fackförbund med målsättningen att alla yrkesgrupper ska vara sedda. Historiskt sett har vi alltid varit knutna till yrkesföreningar av olika slag. Ingenjörsamfundet håller en hög klass och är tydlig i sin roll.

Hur tror du att era medlemmar kan ha nytta av sitt medlemskap i yrkesorganisationen?
- Det kan ge input från andra ingenjörer och tekniker i ett nätverk. Jag har stora förväntningar på Teknikdebatt. Den har börjat bra och kan få en större omfattning. Bredden bland våra medlemmar är stor, från medicintekniska ingenjörer till civilingenjörer inom el och kärnkraft. Yrkesorganisationen ger samhörighet i deras yrkesroll som ingenjör.

Det finns 4 miljoner potentiella innovatörer i Sverige, dvs lika många som antalet arbetstagare, menar Terje Andersson vd för Ingenjörsamfundet. Hur ser du på potentialen för kreativitet och innovationer på arbetsplatser? Hur arbetar ni med det?
- Jag ser en klar potential. Ofta är det ingenjörer som löser problem. Även om innovationer också utvecklas när saker inte krånglar är det vid problem som ingenjörernas styrka sätts på

prov. Vi har medlemmar i offentlig tjänst och många blir berörda när det blir problem med gator, vatten eller el. Det ska fungera. Kanske därför finns det en öppenhet för kreativitet och innovationer. Vi skapar välfärd och trygghet.

Vad tycker du om att en yrkesorganisation är knuten till fackförbundet?
- Vi är, som jag sa, ett vertikalt förbund och kan behöva stöd och hjälp av yrkesorganisationer. Ingenjörsamfundet står för en stor del av materialet och tjänsterna till våra ingenjörer och tekniker. Jag tycker att det är bra.

Till sist: vilket är ditt kreativa löfte denna höst?
- Yrkesgruppen ingenjörer och tekniker har ett generellt problem. Det finns för få tjejer. Vi måste redan i skolan ge en annan bild av könsrelaterade yrken. Vi kan inte locka en tjej som fyllt 18 år. Vi måste börja i tidigare åldrar. Under det närmaste decenniet har vi enorma avgångar inom kommuner och landsting. Det ger en god arbetsmarknad för ingenjörer över hela landet.

Mitt kreativa löfte är att arbeta för att få in fler tjejer i ingenjörsyrken. De behövs, inte minst inom innovationer. Vi män blir för mycket av normen när förbättrade och nya produkter och tjänster tas fram.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@ingenjorsamfundet.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se