Ingenjörsidéer i runda arkivet

Publicerad: 2013-05-20 09:28
Bara var tredje ingenjör tycker att deras idéer tas tillvara i organisationen, idéer som skulle kunna vara användbara i produktutvecklingen. Ingenjörer vill bidra till företagets utveckling, men få medarbetare upplever att de blir ekonomiskt belönade för det.
FLER ARTIKLAR I ÄMNET Fem lektioner i innovation Sverige som det innovativa landet
LÄS HELA RAPPORTEN "Från förslagslåda till innovationsförmåga", Unionen 2013

Ingenjörer är på många sätt uppskattade och gynnade medarbetade på arbetsplatser. De arbetar inte sällan med produktutveckling och förväntas vara nyskapande. Stimulerande jobb där de får kombinera teknisk kompetens med kreativitet – somliga skulle rent av kalla det för en konst, ingenjörskonst.

INNOVATIONSKLIMATET UNDERSÖKT

Ingenjörer är en av flera yrkesgrupper som tillfrågats i en ny undersökning från Unionen. Den handlar om hur innovationsklimatet är på svenska företag, baserad på 1 500 enkätsvar. Rapporten bekräftar bilden av att ingenjörer, men också andra yrkesgrupper, har möjlighet att vara kreativa i sina arbeten och uppmuntras att komma med idéer. Ingenjörer vill bidra till företagens utveckling, men rapporten visar också andra sidor av ingenjörernas arbetssituation.

IDÉER TAS INTE TILLVARA

En sådan sida är hur organisationen tar vara på ingenjörernas idéer. Enbart var tredje ingenjörer tycker att deras idéer tas om hand i företagen. Ingenjörsgruppen är den grupp i undersökningen där flest upplever att idéerna inte tas om hand.

Så ingenjörer uppmuntras att komma med idéer som sedan inte tas om hand, hur kan det vara så?

- *Mönstret är liknande i alla grupper, även om ingenjörerna är de som i minst utsträckning upplever att deras idéer tas om hand. Det är särskilt allvarligt eftersom de ofta är satta att komma med nya idéer,* säger *Lena Georgsson Wirkkala*, näringspolitisk utredare på Unionen.

TUFFT ATT MISSLYCKAS

Resultaten pekar också på att få ingenjörer vågar pröva nya idéer. Bara 4 av 10 ingenjörer känner att de får pröva nya lösningar och att det är okej att man då kanske misslyckas. En förklaring kan vara att takten i produktutvecklingen har ökat och produktlivscykeln minskat. Det finns inte utrymme för misstag.

En effekt blir att ingenjörer kläms mellan leveransåtaganden och utvecklingsarbete. Vad kan Unionen göra för att lyfta frågan?

- *Vi vet att det är ett problem och vi ser att företag som är pressade av verkligheten stramar upp verksamheten. Vi uppmanar dem att ändå avsätta fasta återkommande tider för att utveckla nya idéer, att skapa metoder för att ta vara på idéer de anställda kommer med och att utveckla ledarskapet. Ett sätt för oss att sätta fokus på problemet är att göra undersökningar som denna.*

LÖN FÖR MÖDAN

Fredad idétid ger kreativa medarbetare som blir mer tillfreds på jobbet och det borgar för att företagen kan säkra konkurrenskraften på längre sikt. Det är ett bra sätt att öka innovationsförmågan på arbetsplatserna. Ett annat sätt är att på olika sätt belöna idéer som kan utvecklas till nya produkter.

Rapporten visar att skillnaden är stor mellan arbetstagares och arbetsgivares syn på ekonomiska belöningar. Bara var fjärde medarbetare ser att företaget belönar användbara idéer ekonomiskt, medan 7 av 10 företag uppger att de har ekonomiska incitament för att stimulera idéutveckling. Hur ska man tolka det?

- Att företagen har ekonomiska incitament är inte samma sak som att medarbetare får ekonomiska belöningar. Trots att vissa incitamenten finns, är det svårt som arbetstagare att få belöning för nya idéer. Vi skulle behöva utveckla den frågan.

ORGANISERA INNOVATIONSARBETET

Att gå från upphängda förslagslådor i korridorerna till att professionellt organisera innovationskapaciteten på arbetsplatserna har länge varit en av Ingenjörsamfundets hjärtefrågor. Unionen, som är en av fem TCO-förbund med Ingenjörsamfundet som yrkesorganisation för ingenjörer, tekniker och naturvetare, har 30 000 förtroendevalda fackliga företrädare på över 65 000 företag i Sverige. Vilket konkret stöd kan de lokala förtroendevalda ger ingenjörsmedlemmar som vill få gehör för sina idéer och möjligheter att pröva dem på sina arbetsplatser?

- Om man har möjlighet att vara kreativ i sitt arbete och få gehör för sina idéer så känner man nog också att man har ett utvecklande arbete. Innovationsfrågor på en arbetsplats hänger alltså samman med de arbetsplatsfrågor som våra förtroendevalda jobbar med – även om man kanske inte brukar göra den kopplingen. Ingenjörernas möjligheter att få gehör för idéer är absolut en fråga där den lokala fackklubben kan vara med och påverka och vi hoppas att de känner stöd i sitt arbete genom den här rapporten.

Men har ni metodstöd, processledare eller liknande för att hjälpa idérika medlemmar?

- Ja, vi har ett bra material för att det. Det är också så att i den här frågan har inte vi och arbetsgivarparten skilda uppfattningar. Jag tror att vi kommer att se mycket mer samarbete i framtiden.

TRE FACKLIGA KRAV

I sådana framtida samarbeten kräver Unionen för det första att facket involveras i strategiarbetet för verksamhetsutveckling och innovation. För det andra att resurser avsätts för att utveckla idéer som har potential och för det tredje att det finns en koppling mellan aktivt deltagande i innovationsarbete och belöning i löneutveckling eller bonusersättningar.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@axlainformation.se

Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se