



Björn Jonsson, SKTF.

# Mycket stort behov av bygg- och VVS-ingenjörer

Publicerad: 2010-11-01 21:54

Ändrad: 2010-11-02 01:19

Inom de närmaste fyra-fem åren kommer många bygg- och VVS-ingenjörer att gå i pension i Sveriges kommuner. Risken att mista kunskap och kompetens från äldre ingenjörer är stor. Bästa lösningen vore att nyanställda gick vid sidan av en äldre kollega en period.

Vill du veta mer om SKTF? [Kontakta SKTF](#)

## **1. För de tolv ingenjörsyrken som Ingenjörsamfundet kartlagt är utsikterna på arbetsmarknaden relativt goda, från i balans till stor efterfrågan, med regionala variationer. Hur ser arbetsmarknaden ut för era ingenjörer och tekniker inom SKTF?**

– Det finns stor efterfrågan på ingenjörer och tekniker inom bygg och VVS på den kommunaltekniska sidan. Inom de närmaste fyra-fem åren kommer vi att se mycket stora avgångar. I november diskuteras detta på mässan Kommunalteknik 2010.

– På landstingssidan är ingenjörer och tekniker ganska unga. Landstingen har genomgått en datorisering när de förnyade maskinparken. Därför finns inte lika stor efterfrågan där som inom kommuner.

– Inom elbolag knutna till kommuner sker nu en femtonprocentig pensionering bland de som är 59 år och äldre. Det är inte alls alarmerande, utan de har en väl spridd åldersstruktur. Det samma gäller för miljö- och hälsoskyddsinspektörer. För dem kan ett utökat ansvar på sikt ge ökad efterfrågan.

## **2. Finns det regionala skillnader, och vilka är de i så fall?**

– Det ser väldigt olika ut inom olika yrkesgrupper, men jag vet för lite för att uttala mig. En skillnad jag känner till är att de norra regionerna och skogslänen har en mer gynnsam arbetsmarknad för anställda i elbolag.

### **3. På många medlemmars arbetsplatser har ett generationsskifte startat eller kommer snart att starta. Hur ser skiftet ut från SKTF:s horisont?**

– Inom vissa elbolag anställer man nu trainéer. I orter med universitet eller högskolan finns ofta kontakt med kommun och företag. Där har man en bättre sats än i mindre kommuner. Där kan man på vissa ställen inte ens erbjuda till exempel miljö- och hälsoskyddsinspektörer heltidsarbeten utan löser det med att dela en tjänst med grannkommunen.

### **4. När äldre ingenjörer och tekniker pensioneras går man också miste om deras kunskap och kompetens. Finns det särskilda brister i er sektor?**

– Det här har medlemmar från flera håll hört av sig om. Idealet vore en överlappning så att den nyanställda och den avgående arbetar parallellt under ett halvår eller mer. Då kan de äldre lämna över till de yngre. Som ung behöver du också praktik för att kunna utföra arbetsuppgifterna.

– Ett stort problem är de åldrande vatten- och avloppssystemen i Sverige. De är slitna. Bevis på det har vi alla sett vid översvämningar. Där vore det bra om de unga hade historien med sig. Vissa ritningar är inte ens digitala utan ofta på papper fulla med anteckningar och inte så lätta att läsa.

### **5. Vad behöver yngre kollegor komplettera sin utbildning med?**

– En ung ingenjör behöver inte bara vara klurig och hitta lösningar. Ingenjörer har en annan roll idag. De får ofta arbetsledaransvar. Därför kan de behöva komplettera med juridik, personalledarkunskap och affärsmannakunskap.

**Av:** Helena Thorén, [helena.thoren@axlainformation.se](mailto:helena.thoren@axlainformation.se)

**Ansvarig utgivare:** Terje Andersson, [terje.andersson@ingenjorsamfundet.se](mailto:terje.andersson@ingenjorsamfundet.se)