Leo Erenmalm, ombudsman på SKTF region Väst (stor bild).
Eva Armus, förtroendevald SKTF Göteborg (liten bild).

Rekryterar fler ingenjörer

Publicerad: 2010-06-17 16:29
Ändrad: 2010-07-30 08:31
Kommuner kan få svårt att rekrytera ingenjörer och tekniker när 40-talisterna går i pension. Det menar ombudsmannen Leo Erenmalm och förtroendevalda Eva Armus i SKTF i Göteborg. Läs om hemligheten till varför de på västkusten attraherar alltfler till facket.
Erbjudande till medlemmar i Ingenjörsamfundet Välj bland 150 utbildningar Dina förmåner Juridisk rådgivning
Ingenjör eller tekniker i SKTF? Mervärde för ingenjörer och tekniker i SKTF

SKTF region Väst har hittat nya grepp för att ge ingenjörer och tekniker ett mervärde i det fackliga medlemskapet. Före semestern startade de det första yrkesnätverket för ingenjörer och tekniker. I nätverket ska de informera om sådant som lönestatistik, föreläsningar och utbildningar på en egen hemsida. Där ska de också kunna tipsa varandra om visiter från myndigheter.

Den 4 november arrangerar yrkesnätverket en heldag om kreativitet, innovationer och praktisk problemlösning på arbetsplatsen i samarbete med Ingenjörsamfundet.
Hjärnan bakom yrkesnätverket är *Leo Erenmalm*. Han är regionombudsman och sitter i Göteborg. Han är en fena på att rekrytera nya medlemmar bland ingenjörer och tekniker.

Vad är hemligheten?
- Haha, det är ingen hemlighet. SKTF har haft en nackdel att de inte kunnat erbjuda ett mervärde till det fackliga medlemskapet, men det kan vi nu. Jag använder en informationsfolder från Ingenjörsamfundet. Förmånerna, som nästan gratis prenumeration av Ny Teknik, rabatterade utbildningar och gratis juristhjälp om man har en uppfinning eller innovation på gång på jobbet, lockar, skrattar Leo Erenmalm.
Åtta procent av SKTF:s medlemmar i region Väst är tekniker och ingenjörer. Det gör dem till en av de största yrkesgrupperna, näst efter gruppen handläggare.

Varför vill de gå med?
- Vår styrka är att vi organiserar samtliga tjänstemän på arbetsplatsen. Oftast är vi störst och det gör att vi kan sätta mer tryck bakom våra argument i samtal med arbetsgivaren. Eftersom vi är många på arbetsplatserna finns det nästan alltid en lokal klubb, förklarar Leo.

Har ingenjörer och tekniker särskilda skäl?
- Egentligen inte, om man inte blivit kontaktad när man studerade av till exempel studentfacket Tria och automatiskt går över till ett fackförbund, är det först när det bränner till som man tänker efter, fortsätter Leo.

Hur är arbetsläget för ingenjörer och tekniker hos kommuner och landsting på västkusten?
- De säger att det största problemet är att de är lågt lönesatta i förhållande till den privata sektorn. Och det stämmer. Det kan vara mer än tio procents skillnad. Det kan bli svårt att rekrytera ingenjörer och tekniker nu när 40-talisterna går i pension, säger Leo.

Inom SKTF på västkusten är de flesta ADB-tekniker anställda i landstingen, men många arbetar också inom kommunala tekniska förvaltningar och kommunägda bolag. Mest förspänt har driftsingenjörer och civilingenjörer det. De kommer alltid att ha lätt att hitta jobb, även i tuffare tider. Lantmätare kan från tid till annan ha det lite svårare. En påbyggnad i matematik kan vara lönsamt för lantmätare. Det behövs för att kunna värdera kommunens fastigheter och mark.

Yrkeshögskolan som bildades för ett år sedan erbjuder en mängd nya tekniska utbildningar. Där kan kommuner hitta kvalificerad arbetskraft.
- Kommuner har inte varit så bra på att marknadsföra sig. De börjar lära sig att rekrytera från yrkeshögskolorna, menar *Eva Armus* som är förtroendevald på SKTF Göteborg.

Rörligheten på arbetsmarknaden har varit trög, men det börjar röra på sig. Är inte det bra?
- Jag tycker att det är skitbra. Kommunerna är överraskade. De säger att ökad rörlighet är bra, men i verkligheten tycker de att det är lite jobbigt. Förut flyttade inte ingenjörer och tekniker på sig, men nu gör alltfler det. De vill pröva något nytt eller få bättre betalt, säger Eva.

Näringslivet kan locka med spännande spetsteknologi, men även kommuner och landsting har spets att erbjuda. Kommunerna får i allt snabbare takt nya tekniska uppdrag inom exploatering, energi och miljö utöver det traditionella tillsynsansvaret för att nämna några.
- Jag tror att kommunerna kommer att få svårt att fylla upp för de stora kullar som går i pension under de närmaste åren. De måste börja slåss. Det visar både den ökade rörligheten och var unga nyutexaminerade söker jobb. De vet vad de är värda och accepterar inte låga löner, avslutar Eva Armus.

Av: Helena Thorén helena.thoren@ingenjorsamfundet.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson terje.andersson@ingenjorsamfundet.se