Annika Johansson, Unionen.

Släpp fram idérikedomen

Publicerad: 2010-06-17 16:29
Ändrad: 2010-08-16 10:50
Låt allt fler medarbetare på arbetsplatserna vara med i innovationsprocessen. Det är en trend som Annika Johansson, regionchef på Unionen, hoppas på. Bland Unionens medlemmar finns cirka 110 000 ingenjörer och tekniker som automatiskt får tillgång till Ingenjörsamfundets stöd för innovationer på arbetsplatser.
Ta del av förmåner och information Dina förmåner Beställ Ingenjörsamfundets nyhetsbrev
Ingenjör, tekniker eller naturvetare och medlem i Unionen Ingenjör, tekniker eller naturvetare

Du var med när Ingenjörsamfundet hälsade på. Vad tyckte du?
- Jag kände till ganska mycket av det, men *Terje Andersson* målade upp och gav detaljer som jag inte visste. Jag har varit nyfiken på och följt bland annat TV-serien Innovatörerna sedan tidigare.

Vad känner man till om Ingenjörsamfundet hos er?
- Jag vet inte vad våra medlemmar känner till. Jag visste inte speciellt mycket om vad vi kunde göra tillsammans. Hoppas att informationssatsningen gör att fler kommer känna till mer. Jag ser möjligheter att kunna samarbeta mer framöver.

Hur tror du att era medlemmar kan ha nytta av sitt medlemskap i yrkesorganisationen?
- De kan få information om trender och tendenser så att de håller sig uppdaterade. De kan få veta vilka vidareutbildningar som finns inom sitt yrkesområde. Jag tror på bredden i utbildningar. Behovet ser väldigt olika ut. Det beror bland annat på vilket intresse företaget har för att vidareutbilda sin personal. En del medlemmar får stort stöd i sin kompetensutveckling, andra får leta på egen hand.

Det finns 4 miljoner potentiella innovatörer i Sverige, dvs lika många som antalet arbetstagare, menar Terje Andersson vd för Ingenjörsamfundet. Hur ser du på potentialen för kreativitet och innovationer på arbetsplatser? Hur arbetar ni med det?
- Återigen väldigt olika. Det finns företag som arbetar väldigt bra med det här och det finns de som inte gör det alls. Det krävs modiga företagsledare som låter medarbetarna vara med i processen, som släpper fram idérikedomen. Jag hoppas att vi ser en trend där alla får vara mer

delaktiga.

- Vi drev tillsammans med Örebro kommun för några år sedan ett projekt om att mångfald ger tillväxt. Det handlade om att ta tillvara allas kompetens och att ändra den mentala inställningen hos medarbetare och företagsledningar.
- Vi arbetar med kreativitet i andra termer MBL, medbestämmandelagen. Att låta alla engagera sig och vara kreativa, att vara medbestämmande på arbetsplatsen. När man tar tillvara medarbetarnas förmåga och kunskap utvecklas företaget. Det är vår del av det kreativa. Sedan stöder vi medlemmar med uppfinnaravtal och dylikt också.

Vad tycker du om att en yrkesorganisation är knuten till fackförbundet?
- Jag ser ett ansvarstagande från båda organisationerna med gemensamma intentioner. Med Ingenjörsamfundet ser jag inga nackdelar, bara fördelar.

Till sist: vilket är ditt kreativa löfte denna höst?
- Mer tid för reflektion! Att låta saker få gro och ta saker när de kommer. Jag ska fortsätta att se möjligheter.

Av: Helena Thorén, helena.thoren@ingenjorsamfundet.se
Ansvarig utgivare: Terje Andersson, terje.andersson@ingenjorsamfundet.se